

The background of the page features two circular images. The left circle shows a man in a light blue shirt and a woman in a white top sitting at a table in a modern office setting, engaged in a conversation. The right circle shows a man in a light blue shirt standing in front of a whiteboard, presenting to a group of people. The text is overlaid on a white circle that overlaps both images.

Wir begleiten Sie bei Ihrer Entwicklung  
**Trainingsprogramm 2018**

## Ziele realisieren im Angesicht der Veränderung

### Zertifikationslehrgang Agile Führung

Die Digitalisierung ist das Führungsthema unserer Zeit: Sie revolutioniert unsere Geschäftsmodelle, steigert die Effizienz und verteilt die Chancen aller Mitspieler gänzlich aufs Neue. Weil digitale Fertigkeit eng verbunden ist mit Innovation, Wachstum, Produktivität und sogar Neuausrichtung bestehender Geschäftsmodelle, sollte die Überbrückung des digitalen Spalts hoch auf der Agenda jeder Führungskraft stehen.

Agile Führung gibt Ihnen das Werkzeug und das Mindset, das Sie brauchen um den komplexen Herausforderungen dieser neuen digitalen Welt fachgemäß und kompetent begegnen können. Der MDI Zertifikationslehrgang Agile Führung unterstützt Sie dabei, Ihre agilen Führungskompetenzen auszubauen, das zunehmende Digitalisierungspotenzial auszuschöpfen und damit nachhaltigen Führungserfolg zu generieren.

#### Lernziele

- Sie sind eine erfolgreiche Agile Führungskraft in der digitalen Wirtschaftswelt
- Sie beherrschen die wichtigsten agilen Führungstools wie SCRUM, OKR (Objectives & Key Results), Design Thinking, Motivation 3.0 u.v.m. und haben Ihr agiles Mindset ausgebaut
- Sie haben Ihre nächsten Schritte in Richtung Agilität in Ihrem Job erarbeitet
- Sie sind als ausgebildete agile Führungskraft zertifiziert

#### Ablauf je Wissenssprint

- Vorbereitungsphase: Zieledefinition, Vorbereitungsaufgaben
- 1 Tag Präsenztraining
- Transferphase: On-the-Job Transferaufgaben, Zielecontrolling, Erfahrungsaustausch, Ergebnis-Check

Dazu 6 Monate Online-Kurs und Lernbegleitung! (siehe Rückseite)

#### Zielgruppe

- Führungskräfte und ManagerInnen aller Ebenen, CEOs

#### Termine & Preise

19.09.2018 - 14.02.2019 | Wien € 2.800,-

## Die Module

### Agile Wissenssprints im Detail

Das Lehrgangsangebot umfasst 6 agile Wissenssprints – Sie suchen sich genau die 5 Wissenssprints aus, die für Sie und Ihre spezielle Situation und Herausforderung passend sind!

#### Wissenssprint #1

Introduction Agile Führung – Ein neues Führungskonzept für das digitale Zeitalter

##### Inhalte

- MDI Agile Self-Assessment
- Grundwerte agiler Führung
- 5 Levels agiler Unternehmen
- VUCA
- Agilität als natürliche Eigenschaft

#### Wissenssprint #2

Agiles Zielmanagement und modernes Leadership mit Objectives & Key Results (OKR)

##### Inhalte

- Methoden zur Mitarbeiterführung und “Goal Management” im Allgemeinen
- Change Management Einführung
- Kurz/Mittel/Langfrist-Ziele (OKR/Moals/Leitbild)
- Verbindung von OKR zum Leitbild mit Hilfe der MSC (Mission Statement Canvas)
- Verbindung von OKR zu den Mid-Term-Goals (Moals)
- Differenzierung zwischen Objectives und Key Results
- Aufbau von Ziel-Kaskaden (z.B. Unternehmen > Abteilung > Team > Individuum)
- Formulierung von guten, sinnvollen und motivierenden Zielen
- Ablaufplanung für die OKR-Implementierung im Unternehmen
- Integration von OKR in das operative Geschäft und Abbildung des Tagesgeschäfts
- Übersicht und Anwendungsbeispiele einiger Tools zur Abbildung von OKR
- Häufige Fragen und Hindernisse bei der Implementierung von OKR
- Best Practices & FAQ

#### Wissenssprint #3

Design Thinking – Agile Innovations- und Problemlösungsmethode

##### Inhalte

- Die Theorie hinter dem Hype: die 6 Schritte der Design Thinking Innovations- und Problemlösungsmethode
- Hands-On Durchführung eines vollständigen 6-Schritt Design Thinking Prozesses
- Netzwerk-Denken vs. Brockhaus-Denken
- Anwendung des Cinefin Entscheidungsfindungs-Frameworks

## Wissenssprint #4

Motivation 3.0 – Der Originalworkshop nach Daniel H. Pink

### Inhalte

- Motivation-Modelle: Von Motivation 1.0 bis zu Motivation 3.0
- Die drei Elemente des Drive-Ansatzes nach Daniel Pink: Selbstbestimmung (Autonomy), Perfektionierung (Mastery) und Sinnerfüllung (Purpose)
- Persönliche und unternehmerische Sinnerfüllung aufeinander abstimmen
- Arbeitsaufgaben gestalten, die Motivation und Engagement fördern
- Action-Plan für unmittelbare Implementierung

## Wissenssprint #5

Be Stragile – Agile Business Modelle und Strategien verstehen, analysieren und bewerten

### Inhalte

- Klarheit, warum es agile Strategien braucht
- Verständnis, was genau Stragile ist
- Selbstständige Anwendung des Tools Business Model Canvas
- Veranschaulichung des eigenen Business-Modells in seinen 9 grundlegenden Bausteinen
- Die Essenz agiler Strategie in einem einfachen Modell

## Wissenssprint #6

Changemanagement im agilen Umfeld – Führen bei kontinuierlicher Veränderung und Disruption + Persönliche Implementierung agiler Führung in der Praxis

### Inhalte

- Kommunikation als Universalwerkzeug bei Veränderungen
- Erarbeitung am eigenen Beispiel:
  - Was soll verändert werden?
  - Definition des IST- und ZIEL-Zustandes
  - Stakeholder-Analyse
  - Durch welchen Veränderungsprozess müssen wir gehen? -> Veränderungstyp
  - Emotionen im Veränderungsprozess als Führungskraft erkennen, akzeptieren und steuern -> Veränderungskurve
- Wie führe ich Mitarbeiter wirksam durch den Veränderungsprozess?
  - Steuerung in den einzelnen Phasen des Veränderungsprozesses -> Veränderungsrad
  - Umgang mit Widerstand, Rückschlägen und Konflikten

## Zertifikation

Ergebnis-Check, Abschlusspräsentation, Abschlussarbeit

## Laterale Führung auf Augenhöhe Commitment gewinnen und Ziele erreichen

Moderne Formen der Zusammenarbeit – innerhalb von flachen Managementstrukturen, Matrix- oder Expertenorganisationen – fordern ein neues Verständnis von Führung. Laterale Führung bedeutet ohne die hierarchische Autorität einer Führungskraft Einfluss zu nehmen, um gemeinsam Ziele zu erreichen.

Klassische Führungstools stoßen hier an ihre Grenzen. Unser partnerschaftlicher Ansatz der lateralen Führung stellt mit der Commitment-Spielplatte ein Instrument für die Kernaufgaben einer lateralen Führungsperson zur Verfügung: Strategieentwicklung und Kommunikation.

### Lernziele

- Sie setzen sich mit Ihrer speziellen Rolle als Führungsperson ohne disziplinäre Macht auseinander,
- kennen und analysieren die wesentlichen Erfolgsfaktoren für die Umsetzung Ihrer Vorhaben und
- können mithilfe relevanter Kommunikationsstrategien Ihre MitspielerInnen für Ihre Anliegen gewinnen.

### Ablauf

- Online-Pre-work: Individuelle Zieledefinition, Vorbereitungsaufgaben
- Workshop: 2 Tage
- Online-Follow-up: Transferaufgaben, Zielcontrolling, Follow-up Webinar inklusive Ergebnis-Check

### Zielgruppe

- Laterale Führungskräfte
- ExpertInnen

### Termine & Preise

- 07.06. – 08.06.2018 | Wien € 1.050,-
- 15.11. – 16.11.2018 | Wien € 1.050,-

## Das Kirkpatrick 4-Ebenen-Modell<sup>®</sup> zur Trainingsevaluierung Zertifikation Bronze Level

Sie investieren viel Zeit und Budget und möchten wissen, ob und wie erfolgreich eine Entwicklungsmaßnahme tatsächlich ist? Der Kirkpatrick Approach ist die perfekte Herangehensweise dafür. Ausgehend von den 4 Ebenen der Trainingsevaluierung – Teilnehmerzufriedenheit, Lernerfolg, Verhaltensänderung und Unternehmenserfolg – lernen Sie, wirksame Entwicklungsmaßnahmen zu konzipieren, durchzuführen und den Transfer in den Arbeitsalltag bis hin zu messbaren Resultaten sicherzustellen.

### Ablauf

- Online-Pre-work: Individuelle Zieledefinition, Vorbereitungsaufgaben
- Präsenztraining: 2 Tage Theorieinput und Arbeit an Praxisfällen inclusive Buch „The Four Levels of Training Evaluation“
- Online-Follow-up: Projektarbeit, Zielecontrolling, Ergebnis-Check

### Nach der Zertifizierung können Sie sagen...

- Ich kenne die vier Level der Trainingsevaluierung nach Kirkpatrick und weiß wie sie zusammenspielen
- Ich habe Leitindikatoren für meine geplanten Maßnahmen definiert
- Ich kenne die Performance Driver für nachhaltige Verhaltensänderung und kann sie zu unseren Unternehmensmaßnahmen passend definieren
- Ich weiß, wie ich einen lerner-zentrierten Evaluierungsbogen erstelle
- Ich weiß, wie ich nachweislich wirksame Entwicklungsmaßnahmen aufsetze!

### Zielgruppe

- PersonalentwicklerInnen
- HR ManagerInnen
- Learning & Development Consultants
- TrainerInnen

### Termine & Preise

- 09.04. – 10.04.2018, auf Deutsch | Wien € 1.590,-
- 06.11. – 07.11.2018, auf Englisch | Wien € 1.590,-

## Design Thinking – Aktivierungs-Workshop

### Aktivieren Sie Ihr Innovations- und Problemlösungspotential

Design Thinking ist DER kreative und neuartig lösungsorientierte Denk- und Arbeitsansatz, der durch spezielle Methodik die Komplexität unserer heutigen Welt mindert um schwierige Problemstellungen auf unorthodoxe Weise zu lösen.

In unserem Aktivierungsworkshop lernen Sie diese spannende Methodik kennen und anwenden – wir arbeiten an Ihren persönlichen Herausforderungen und helfen Ihnen, Potentiale für Ihr eigenes Wirken als Führungskraft, aber auch für Ihr Unternehmen zu erkennen. Außerdem bekommen Sie Einblick in eine ganz neue Arbeitsweise, die auf flexible Räume und Interdisziplinarität setzt.

### Lernziele

- Sie wissen was Innovation für Sie und Ihr Unternehmen bedeutet.
- Sie verstehen die Theorie und Wirkungskraft von Design Thinking.
- Sie erkennen und bewerten Potentiale für Sie als Führungskraft und Ihr Unternehmen und machen sich mit ersten Methoden vertraut.
- Sie lernen eine neue Arbeitsweise kennen.
- Durch praktische Anwendungsbeispiele für Führungskräfte sind Sie nach dem Workshop sofort bereit, loszulegen.

### Ablauf

- Online-Pre-work: Individuelle Zieledefinition, Pre-Read, Heranführung an die Thematik
- Workshop: 1 Tag
- Online-Follow-up: Transferaufgaben für die Umsetzung im Arbeitsalltag

### Zielgruppe

- Führungskräfte aller Ebenen, die sich dem Thema Design Thinking unkompliziert und praxisorientiert nähern möchten
- HR-MangerInnen, die die Methodik und Potentiale für das eigene Unternehmen kennenlernen möchten

### Termin & Preis

11.06.2018 | Wien € 700,-

## Online-Lernbegleitung und Transfergarantie.

Bei uns bekommen Sie mehr als Training.

Wir sind erst dann zufrieden, wenn Sie das Gelernte nachhaltig umsetzen und als Führungskraft und ExpertIn erfolgreicher sind! Daher erleben Sie bei uns nicht nur spannende Seminartage (das natürlich auch!), sondern arbeiten unterstützt durch die MDI Lerntransferplattform konsequent an der Umsetzung des Gelernten in Ihrem Arbeitsalltag.

### Die Lerntransfer Plattform Promote bietet Ihnen

- Garantierten Lerntransfer
- Begleitung bei der On-the-job-Umsetzung nach dem Training
- Networking mit TrainerInnen und TeilnehmerInnen
- Social Learning & Peer Coaching
- alle Lernunterlagen auf einen Blick
- Praxisfokus im Training durch Online-Vor-und Nachbereitungsaufgaben



## Bei Ihrer Entwicklung begleiten Sie ...



### Mag. Gunther Fürstberger

#### Laterale Führung auf Augenhöhe

Gunther Fürstberger ist Geschäftsführer von MDI Management Development International. Seit über 20 Jahren ist er außerdem Trainer, Coach und Berater für internationale Großunternehmen. Im März 2016 ist sein Buch "Commitment gewinnen als laterale Führungskraft" erschienen.



### Mag. Alexandra Sock

#### Zertifikationslehrgang Agile Führung

Alexandra Sock ist Spezialistin im Bereich Führung, Teamentwicklung, Entscheidungsmanagement, Kommunikation, Interkulturelle Awareness, Führungskräftecoaching, Konfliktmanagement, agile Führung und emotionale Intelligenz und begleitet die Entwicklung von Unternehmen und Einzelpersonen seit vielen Jahren mit großer Leidenschaft.



### Patrick Lobacher

#### Zertifikationslehrgang Agile Führung (OKR)

Patrick Lobacher ist Digital-Native, Entwickler, Berater, Trainer und Autor zahlreicher Fachbücher, Artikel und Videotrainings zum Thema Webdevelopment & Agile. Er ist Vorstandsvorsitzender der +Pluswerk AG, die an zehn Standorten mit über 130 Mitarbeitern leidenschaftlich digitale Kommunikationslösungen im Enterprise-Bereich für anspruchsvolle Kunden konzipiert und umsetzt.



### Ursula-Weixlbaumer Norz

#### Design Thinking & Zertifikationslehrgang Agile Führung (Design Thinking und Be Stragile)

Ursula Weixlbaumer-Norz ist stets auf der Suche nach neuen Themen und Lösungen für heutige und zukünftige Führungsherausforderungen. Sie ist bereits seit vielen Jahren Trainerin und spezialisiert auf die Themen Teamentwicklung, Verhandlungstechnik, Konflikt- und Krisenmanagement, Interkulturelle Kompetenz, Kommunikation, Motivation, Change Management und Agile Führung.



### Anita Berger

#### Zertifikationslehrgang Agile Führung (Motivation 3.0)

Anita Berger arbeitet seit über 15 Jahren in verschiedenen Senior Management und Führungspositionen in unterschiedlichen Industriesektoren. Ihr Fokus liegt dabei immer darauf, durch die Begleitung und Unterstützung von Entwicklung sichtbare und messbare Unternehmensresultate zu erzielen.



### Mag. Mascha Ibeschitz

#### Kirkpatrick Zertifikation & Zertifikationslehrgang Agile Führung (Change & Implementierung)

Masha Ibeschitz ist Spezialistin im Bereich Lerneffektivität, Führung und Management, Kommunikation, Coaching, Organisationsentwicklung, agile Führung und Train-The-Trainer. Sie ist außerdem die erste und einzige Trainerin, die Kirkpatrick-Zertifikationen im deutschen Raum und in deutscher Sprache anbietet.

## Kontakt und Buchung



Julia Bröderbauer

+43 1 524 17 17 17

Julia.Broederbauer@mdi-training.com

### Unsere Rabatte für Sie

Ab dem/der zweiten TeilnehmerIn aus einem Unternehmen für den gleichen Termin erhält jedeR weitere TeilnehmerIn **-50% Mehrbucher-Bonus\***.

Bei Anmeldung bis drei Monate vor einem Termin erhalten Sie **20% Frühbucher-Bonus\***.

\*Die beiden Rabatt-Arten sind nicht miteinander kombinierbar.

### Let's get in touch!

Lernen Sie uns online kennen! Wir freuen uns, Sie auf folgenden Portalen zu treffen:



personalist.at – Erfahrungsaustausch unter Personalisten



MDI.Management.Development



MDI\_Leadership



MDItraining1



mdi-management-development-institute



MDI Management Development International  
1060 Wien, Mariahilferstraße 51/1/6  
www.mdi-training.com