

The background of the central text area is a composite of two circular images. The left image shows a man in a light blue shirt sitting at a conference table, looking towards the right. The right image shows a man in a grey shirt standing at a podium, speaking into a microphone. The text is overlaid on a white circular shape that partially obscures the images.

MDI Führungsprogramme
Wirksame Entwicklung
für Ihren Unternehmenserfolg.

Sie entwickeln Führungskräfte um Ihre Unternehmensziele zu erreichen. Unsere Führungsprogramme unterstützen dabei wirksam.

MDI Führungsprogramme wirken, weil ...

- wir Ihre Entwicklungsprozesse ernst nehmen und differenziert vorgehen. Vom ersten Konzept bis zum Ziel.
- wir alle Ihre relevanten Stakeholder und Business Partner involvieren.
- wir wissen, dass Training alleine nicht reicht.
- wir erfolgsrelevante Zwischenziele identifizieren, evaluieren und anpassen.
- Lerntransfer für uns nachhaltige Verhaltensänderung und nachweisbare Umsetzung On-the-job bedeutet.
- wir Ihre Entwicklung lokal, international und global in Landessprache begleiten.
- unsere ExpertInnen Kundenbetreuung als langfristigen Rundum-Service verstehen.
- bei uns praxisnahe Methoden und der Mensch im Mittelpunkt stehen.

Gemeinsam sind wir erfolgreich. Wir richten uns an ...

HR MangerInnen

- die sich als interne Business Partner verstehen,
- proaktiv und transparent zum Organisationserfolg beitragen und
- knappe Ressourcen effektiv nutzen wollen.

Alle Führungskräfte

- vom/von der SchichtleiterIn in der Produktion bis zum/zur TopmanagerIn,
- die ihre Rolle aktiv, authentisch und bewusst gestalten und effektiv umsetzen möchten,
- um einen sichtbaren und messbaren Erfolg zu schaffen.

UnternehmerInnen

- die Führungskräfteentwicklung als strategischen Erfolgsfaktor verstehen.

MDI Wirkungskreis

Unser Portfolio

- Mehr als 50 Jahre internationale Erfahrung
- Mehr als 150 TrainerInnen weltweit
- Maximale Effektivität

- Online-Lerntransferplattform zum direkten Messen und Managen von Lerntransfer
- Ergänzende e-Learning Elemente und Webinare als Antwort darauf, wie Menschen heute lernen

- Laterale Führung auf Augenhöhe – Themenführer, Buchautor und Trainer Gunther Fürstberger
- Kirkpatrick – Zertifizierungsprogramm zur Evaluierung von Entwicklung
- Zertifikationslehrgang Agile Führung - Führen in der Veränderung

Lerneffektivität

Wir sind erst zufrieden, wenn die Umsetzung des Gelernten im Arbeitsalltag erfolgt.

Content Leadership

Wir forschen und erweitern kontinuierlich um Lösungen für aktuelle und zukünftige Führungsherausforderungen zu finden.

Globaler Partner

Wir sind gerne Ihr Partner, egal, wo Ihre Entwicklung stattfinden soll. Lokal, international, global.

- Weltweites TrainerInnennetzwerk
- Entwicklung lokal und in Landessprache

MDI Wirkungskreis

Unser Portfolio

Formate

- Führungskräfte-Training und -programme
- Lern- und Entwicklungsprozesse
- Seminare und Workshops
- Coaching
- Webinare
- Keynote Speeches

Themenausschnitt

- Agile Führung – Führen in der Veränderung
- Kreative Innovation und Problemlösung (Design Thinking, Lego Serious Play)
- Modernes Zielmanagement mit OKR (Objectives & Key Results)
- Laterale Führung auf Augenhöhe
- Situative Führung
- Change Management
- Führen mit emotionaler Intelligenz
- Interkulturelle Kompetenz
- Motivation 3.0 - Mitarbeiterengagement nach Drive von Daniel Pink
- Kommunikation als Erfolgsfaktor
- Strategische Personalplanung für Führungskräfte
- Kompetent als neue Führungskraft
- Selbst- und Zeitmanagement
- Führen von Teams
- Konfliktkommunikation
- HR Business Strategie
- HR Outsourcing

MDI Identität

Unsere Vision

Nachhaltige Führungskultur für eine bessere Welt.

Unsere Mission

Wir unterstützen Führungskräfte, die eine bessere Welt anstreben

Investitionen in die Führungskräfteentwicklung und das Erschließen von Entwicklungspotentialen von Führungskräften garantieren Unternehmen langfristige Vorteile. Darüber hinaus fördern sie kreative Lösungen in innovativen Veränderungsprozessen. Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg zur/als High-Performance-Organisation durch ManagerInnen und ExpertInnen, die selbst Höchstleistungen erbringen.

Unsere zentralen Werte dabei sind

- Qualität
- Flexibilität
- Partnerschaft

Ziele realisieren im Angesicht der Veränderung Zertifikationslehrgang Agile Führung

Die Digitalisierung ist das Führungsthema unserer Zeit: Sie revolutioniert unsere Geschäftsmodelle, steigert die Effizienz und verteilt die Chancen aller Mitspieler gänzlich aufs Neue. Weil digitale Fertigkeit eng verbunden ist mit Innovation, Wachstum, Produktivität und sogar Neuausrichtung bestehender Geschäftsmodelle, sollte die Überbrückung des digitalen Spalts hoch auf der Agenda jeder Führungskraft stehen.

Agile Führung gibt Ihnen das Werkzeug und das Mindset, das Sie brauchen um den komplexen Herausforderungen dieser neuen digitalen Welt fachgemäß und kompetent begegnen können. Der MDI Zertifikationslehrgang Agile Führung unterstützt Sie dabei, Ihre agilen Führungskompetenzen auszubauen, das zunehmende Digitalisierungspotenzial auszuschöpfen und damit nachhaltigen Führungserfolg zu generieren.

Lernziele

- Sie sind eine erfolgreiche Agile Führungskraft in der digitalen Wirtschaftswelt
- Sie beherrschen die wichtigsten agilen Führungstools wie OKR (Objectives & Key Results), Design Thinking, Motivation 3.0, Business Modell Canvas u.v.m. und haben Ihr agiles Mindset ausgebaut
- Sie haben Ihre nächsten Schritte in Richtung Agilität in Ihrem Job erarbeitet
- Sie sind als ausgebildete agile Führungskraft zertifiziert

6 Wissenssprints

- WS#1 Agile Basics & Einführung
- WS#2 Modernes Zielemanagement mit OKR
- WS#3 Innovation & Problemlösung mit Design Thinking
- WS#4 Motivation 3.0 (Originalworkshop nach Daniel H. Pink)
- WS#5 Agile Businessmodelle
- WS#6 Change Management & Zertifizierung

Ablauf je Wissenssprint

- Vorbereitungsphase: Zieledefinition, Vorbereitungsaufgaben
- 1 Tag Präsenztraining
- Transferphase: On-the-Job Transferaufgaben, Zielecontrolling, Erfahrungsaustausch, Ergebnis-Check

Dazu 6 Monate Online-Kurs und Lernbegleitung! (siehe Rückseite)

Zielgruppe

Führungskräfte die die Entwicklung ihres Unternehmens/
Bereiches vorantreiben

Kommende Termine

19.09.2018 – 14.02.2019 | Wien € 2.800,-

Das Kirkpatrick 4-Ebenen-Modell® zur Trainingsevaluierung Zertifikation Bronze Level

Happy sheets sind nicht genug!

Sie investieren viel Zeit und Budget und möchten wissen, ob und wie erfolgreich eine Entwicklungsmaßnahme tatsächlich ist? Das Kirkpatrick 4-Ebenen-Modell® ist das umfassendste Modell für die Evaluierung der Wirksamkeit von Personalentwicklungsmaßnahmen auf dem Markt.

MDI – Einziger Partner im deutschsprachigen Raum

Als einziger Kirkpatrick Partner im deutschsprachigen Raum bieten wir PersonalentwicklerInnen, BeraterInnen und TrainerInnen die Möglichkeit, die original Kirkpatrick-Methodik kennen zu lernen und zu erfahren, wie Sie Unternehmensresultate maximieren.

Ablauf

- Online-Pre-work: Individuelle Zieledefinition, Vorbereitungsaufgaben, Buch „Kirkpatrick's Four Levels Of Training Evaluation“
- Training: 2 Tage
- Online-Follow-up: Projektarbeit, Zielecontrolling, Ergebnis-Check

Lernziele

- Sie können die Wirksamkeit Ihrer Trainingsmaßnahmen anhand der Kirkpatrick Methodik evaluieren,
- wissen, wie Sie sicherstellen, dass neu Gelerntes auch tatsächlich im Arbeitsalltag umgesetzt wird, und
- tragen dadurch unmittelbar und messbar zum Unternehmenserfolg bei.

Lerninhalte

- Das Kirkpatrick Modell und seine Anwendung in der Praxis
- Die Evaluierung der Wirksamkeit als Erfolgsfaktor für Trainings
- Die Effektivität vorhandener Trainingsressourcen erhöhen
- Methoden und Werkzeuge zur Sicherstellung von Lerntransfer
- Best Practices

Zielgruppe

HR MangerInnen
PersonalentwicklerInnen
TrainerInnen

Quick Win

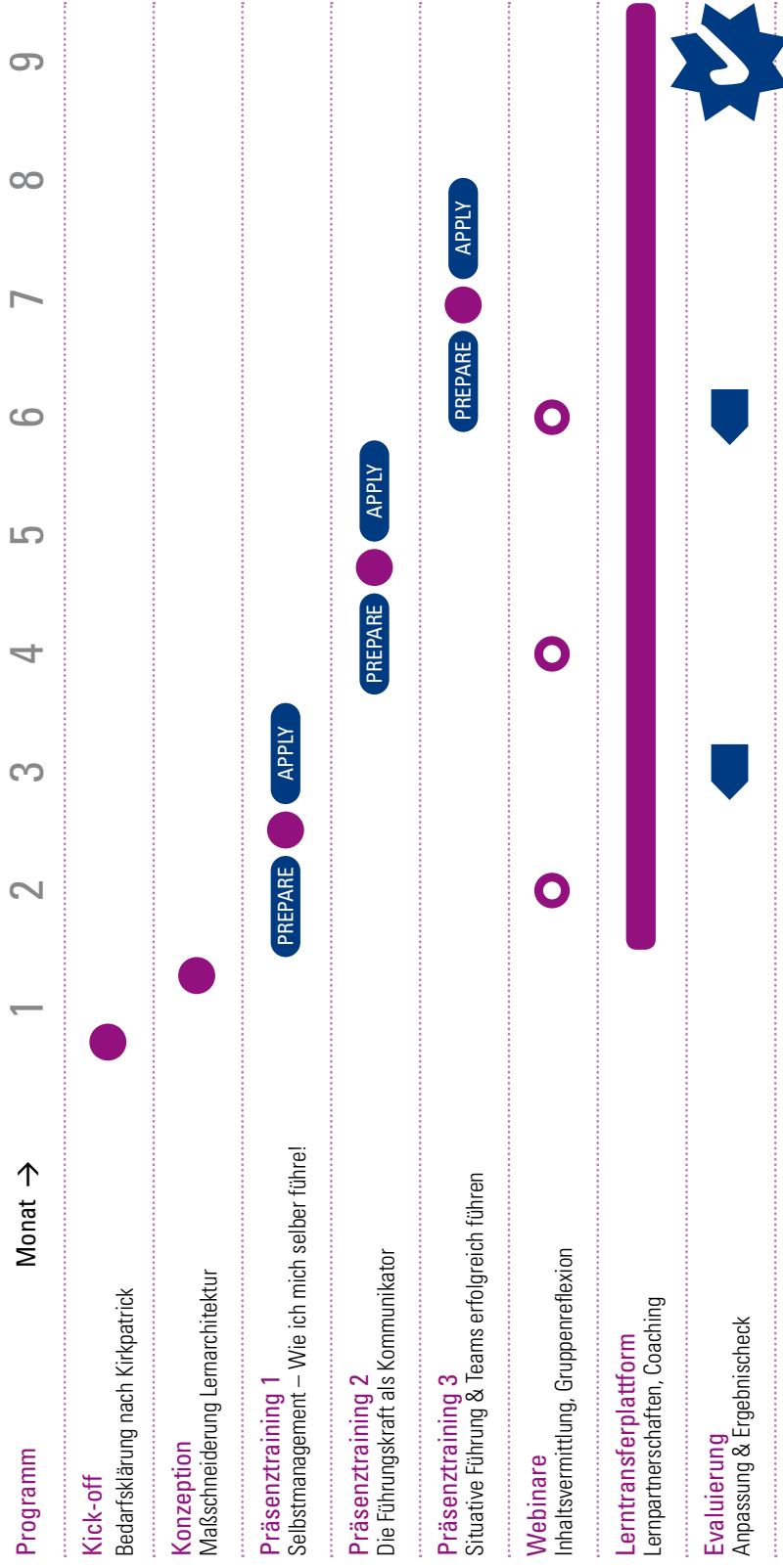
Nächste Zertifikation im offenen Programm

06.11. – 07.11.2018* | Wien

*Zertifikation auf englisch

MDI Führungsprogramme die wirken

Herangehensweise am Beispiel: Programm für neue Führungskräfte





Management Development International
A-1060 Wien, Mariahilferstraße 51 / 1 / 6
+43 1 524 17 17 0
contact@mdi-training.com
www.mdi-training.com

Mag. Gunther Fürstberger

CEO & Head of Business Development
gunther.fuerstberger@mdi-training.com



personalist.at



facebook.com/MDI.Management.Development



twitter.com/MDI_Leadership



youtube.com/user/MDItraining1



linkedin.com/company/mdimanagementdevelopmentinstitute