

LEADERSHIP UND PERFORMANCE MANAGEMENT >

SITUATIVE FÜHRUNG

Sehr geehrte Damen und Herren,

das neue partnerschaftliche Verhältnis zwischen Führungskraft und Mitarbeitern erfordert die Fähigkeit zu unterstützen, zu coachen und "anzufeuern". Das Modell der situativen Führung zielt darauf ab zu spezifizieren, unter welchen Voraussetzungen welches Führungsverhalten zum höchsten Erfolg führt. Effektive Führungskräfte wenden verschiedene Führungsstile – abhängig von der konkreten Situation des Mitarbeiters – an. Davon profitieren die Führungskraft, ihre Mitarbeiter und die Organisation.

Unser Seminar ist die optimale Ausbildung für alle Führungskräfte die lernen möchten, wie sie ihren Führungsstil an die konkrete Situation anpassen können, um so noch effizienter zu führen.

Beste Grüße,
Ihr Gunther Fürstberger



ZIELE

Nach dem Seminar können die Teilnehmer

- den Entwicklungsstand ihrer Mitarbeiter analysieren und den am besten passenden Führungsstil anwenden
- verschiedene Verhaltensmuster unterscheiden und flexibel mit ihnen umgehen
- Vielfalt schätzen und die Entwicklung jedes Teammitglieds unterstützen
- die Qualität des Austausches zu Leistung und Entwicklung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter erhöhen
- Engagement im Team entwickeln und Mitarbeiter dabei unterstützen, Verantwortung zu übernehmen
- als flexible Führungskräfte Ziele setzen, Leistung evaluieren und Mitarbeiter coachen
- Verantwortung übernehmen für persönliche Ziele und Ziele des Unternehmens
- Selbstvertrauen entwickeln um kompetente Entscheidungsträger zu werden

INHALTE

Die zentralen Lerninhalte des Seminars sind:

- die 3 Faktoren von Top Performance – das Modell der situativen Führung
- Fähigkeiten einer situativen Führungskraft, Entwicklungslevel von Mitarbeitern
- aufgaben- und mitarbeiterorientiertes Führungsverhalten, Führungsstile und ihre Passung zu verschiedenen Bedürfnissen
- Stärkung der Kompetenz und Motivation von Mitarbeitern, Veränderungen steuern und Leistung optimieren
- Auswirkungen der Anwendung ineffektiver Führungsstile
- die Führungskraft als Entwicklungscoach
- individuelle Führungsstil-Analyse



IHRE TRAINERIN

Mag. **Beate Assinger** ist erfahrene Management-Trainerin und Managing Partnerin von MDI. Ihre Kernkompetenzen sind Führung, Kommunikation, Präsentation, Projektmanagement, Coaching, Teams und Workshops. Vor ihrem Start bei MDI war sie, unter anderem, als corporate HR Managerin und Training and Development Managerin beim Unternehmen Pipelife tätig.

PREIS

Führungsstil-Analyse, 2 Seminartage € 1.200,- exkl. Mwst.

TERMIN

06.-07. Mai 2014

SPAREN SIE...

Jede/r weitere Teilnehmer/in
aus einem Unternehmen -20% € 960,- exkl. Mwst.

ORT

Gartenschlössl
A-1030 Wien

WE ENCOURAGE AND SUPPORT DEVELOPMENT

EUROPE-WIDE – CUSTOMIZED SOLUTIONS – SUSTAINABILITY OF MANAGEMENT DEVELOPMENT

Als europaweiter Anbieter für Management Development Programme garantieren wir Ihrem Unternehmen nachhaltige und maßgeschneiderte Führungskräfte-Entwicklung.

Grundlagen dafür sind

- hoher Praxisbezug und Lösungsorientierung
- langjährige Erfahrung mit internationalen Roll-Outs
- Begleitung von der Konzeption bis zur tatsächlichen Umsetzung des Gelernten durch Ihre Führungskräfte

PROGRAMM 2014 >

JETZT AUCH IN DEUTSCHLAND

LATERALE FÜHRUNG I >

Führung ohne Vorgesetztenfunktion

20.-21. Mai 2014

Wien

05.-06. November 2014

Frankfurt/Main

LATERALE FÜHRUNG II – ADVANCED >

mit noch mehr Möglichkeit für Praxisfälle, Erfahrungsaustausch und Diskussion

16.-17. Oktober 2014

Wien

LEADING LEADERS >

Führen von Führungskräften

26.-27. Mai 2014

Wien

25.-26. September 2014

Frankfurt/Main

Lehrgang KOMPETENT ALS NEUE FÜHRUNGSKRAFT >

Die wichtigsten Führungsinstrumente für die Praxis in 5 Tagen

18.-22. August 2014

Anthering bei Salzburg

KEY ACCOUNT MANAGEMENT

Mit strategischer Kundenentwicklung zu mehr Wertschöpfung finden

12.-13. März 2014

Köln

26.-27. Juni 2014

Berlin

24.-25. September 2014

Salzburg

11.-12. November 2014

Ludwigsburg (D)

MDI FRÜHBUCHER-BONUS

Bei Anmeldung bis 3 Monate vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie einen Gutschein* für ein weiteres MDI Seminar Ihrer Wahl:

€ 300,- bei Anmeldung zu einem MDI Lehrgang (5-tägig)

€ 200,- bei Anmeldung zu einem MDI Seminar (2-tägig)

* Gültig ein Jahr ab Ausstellungsdatum für alle MDI Seminare. Übertragbar. Nicht gültig für Key Account Management und andere Kooperationsveranstaltungen und in Kombination mit individuell vereinbarten Sonderkonditionen. Barablöse nicht möglich.

IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Bettina Mayrhofer

Telefon +43 1 524171716

bettina.mayrhofer@mdi-training.com >

ZUR ANMELDUNG

www.mdi-training.com/at/training/lateral-leadership >



MDI Management Development GmbH
A-1060 Wien, Mariahilfer Straße 51/1/6

www.mdi-training.com >



EINIGE UNSERER KUNDEN

ABB, Abbott, ACP, Agrana, Andritz, Asfinag, Baxter, Boehringer Ingelheim, Borealis, DekaBank, Delfort Group, EconGas, EMC2, Europapier, Flextronics, Frauenthal, GoodMills Group, Hornbach, Johnson&Johnson, Kapsch, Konica Minolta, Kraft Foods, Lafarge Permooser, Magna, Migros, Mondi, Nestle, New Frontier Holding, Nokia, Nokia Siemens Network, Novartis, OMV, Oracle, Petrom, Peugeot, Pipelife, PwC, Raiffeisen Bank International, Red Bull, REWE, RHI, Semperit, Siemens, Sony, Swarovski, Thales, T-Mobile, TNT, Unisys, Voestalpine, Wienerberger