Teamentwicklung

Kennzeichen erfolgreicher Teams

Phasen der Teamentwicklung

Rollenverteilung im Team

β Beta

Experte

Wohlmeinender Kritiker

Hohe Selbstständigkeit

Darf kritische, flexible Haltung einnehmen und wird auch von allen akzeptiert

„können mit allen“ (Innen- und Außenverhältnis) – und dürfen das auch

α Alpha

Führungsposition

Gibt Ziele vor

Lobt und tadelt

Bildet die Gruppenidentität

Steht unter Beobachtung

Vorbildfunktion

Ist abhängig von der Unterstützung der anderen

ϒ Gamma

Gruppenmitglied

Identifiziert sich mit Alpha

Folgt Alpha (muss deshalb kein JA-Sager sein)

Identifiziert sich mit den Ziele von Alpha

Empfindet das Handeln von Alpha in seinem Sinne

Stärken sich manchmal in der Unterscheidung zu Omega

Ω Omega

Wird oft als Opposition wahrgenommen

Stellt Ziele (deren Weg zur Erreichung) und Gruppenidentität in Frage

Wichtige Aufgabe! (weist auf Tabus oder unangenehme Wahrheiten hin)

Kann zum Sündenbock werden, und dadurch die Gruppe entlasten

Kann unter bestimmten Bedingungen zu Alpha werden